

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Тумский детский сад «Огонек»

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № _____
От «__» _____ 2022

Утверждаю
Заведующий МДОУ «Тумский
детский сад «Огонек»



Г.В.Сорокина
Приказ №44-ОД от 15.06.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОЛЖНОСТНОМ
(ВНУТРИСАДОВСКОМ) КОНТРОЛЕ
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Тумский детский сад «Огонек»**

Р.п.Тума, 2022

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Тумский детский сад «Огонек»

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № _____
От « ____ » _____ 2022

Утверждаю
Заведующий МДОУ «Тумский
детский сад «Огонек»

_____ Г.В.Сорокина
Приказ №44-ОД от 15.06.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОЛЖНОСТНОМ
(ВНУТРИСАДОВСКОМ) КОНТРОЛЕ
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Тумский детский сад «Огонек»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о должностном (внутрисадовском) контроле (далее – Положение) разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Тумский детский сад «Огонек» (далее — МДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МДОУ и регламентирует содержание и порядок проведения контрольной деятельности в МДОУ.

1.2. Должностной (внутрисадовский) контроль является основным источником информации для анализа состояния деятельности МДОУ, получения достоверных результатов деятельности всех участников образовательного процесса.

1.3. Должностной (внутрисадовский) контроль заключается в проведении администрацией МДОУ и (или) специально созданной комиссией наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением работниками МДОУ законодательных и других нормативно-правовых актов РФ, органов местного самоуправления, Учредителя, МДОУ в области образования, воспитания и защиты прав детей.

1.4. Должностные лица, занимающиеся контрольной деятельностью, руководствуются законодательством в области образования, нормативными правовыми актами, изданными Минпросвещения РФ, локальными актами МДОУ, настоящим Положением, приказами о проведении контроля, должностными инструкциями.

1.5. Целями контрольной деятельности являются:

- соблюдение законодательства Российской Федерации в области образования;
- исполнение нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность МДОУ;
- совершенствование деятельности МДОУ;
- соблюдение федеральных государственных требований при реализации образовательной программы дошкольного образования;
- повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников МДОУ;
- повышение эффективности результатов образовательного процесса;
- проведение анализа и прогнозирования тенденций развития образовательного процесса.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия новой редакции.

2. Основные задачи должностного (внутрисадовского) контроля.

2.1. Основными задачами должностного (внутрисадовского) контроля являются:

- контроль исполнения нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МДОУ;
- выявление случаев нарушений и неисполнения нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МДОУ, принятие мер по их пресечению;
- анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению;
- защита прав и свобод участников образовательного процесса;
- анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности работников МДОУ;
- изучение результатов деятельности сотрудников, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций;
- совершенствование качества воспитания и образования воспитанников с одновременным повышением ответственности должностных лиц за конечный результат;
- контроль реализации образовательной программы в соответствии с федеральными государственными требованиями, соблюдения Устава МДОУ и иных локальных актов МДОУ;
- анализ результатов исполнения приказов по МДОУ;
- анализ и прогнозирование тенденций развития образовательного процесса в МДОУ;
- оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

3. Организационные виды, формы и методы должностного (внутрисадовского) контроля.

3.1. Контрольная деятельность может осуществляться в виде мониторинга, плановых и оперативных проверок.

3.1.1. Контроль в виде мониторинга предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации по результатам образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результат образовательной деятельности, состояние здоровья воспитанников, организация питания, выполнение режимных моментов, методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т. д.).

3.1.2. Контрольная деятельность в виде плановых проверок проходит в соответствии с утвержденным планом-графиком, который обеспечивает

периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок и доводится до членов педагогического коллектива в начале учебного года.

3.1.3. Контрольная деятельность в виде оперативных проверок осуществляется для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей) или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

3.2. По совокупности вопросов, подлежащих проверке, плановый контроль проводится в виде тематических (одно направление деятельности) или комплексных проверок (два и более направлений).

3.2.1. Тематическая проверка проводится по отдельным проблемам деятельности МДОУ. Тематическая проверка направлена не только на изучение фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и на внедрение новых образовательных и здоровьесберегающих технологий, форм и методов работы, опыта работников МДОУ. Темы контроля определяются в соответствии с годовым планом работы МДОУ на основании проблемно-ориентированного анализа работы МДОУ по итогам предыдущего учебного года.

3.2.2. Комплексная проверка проводится с целью получения полной информации о состоянии образовательного процесса. Комплексная проверка предусматривает проверку в полном объеме педагогической работы в одной группе в течение нескольких дней. Эта форма контроля позволяет получить всестороннюю информацию о выполнении образовательной программы в целом, дает материалы для глубокого педагогического анализа, выводов и помогает определить дальнейшие направления в работе.

3.2.3. Методами должностного внутриучрежденческого контроля могут быть: анализ документации, обследование, наблюдение, экспертиза, анкетирование, тестирование, опрос участников образовательного процесса, контрольные срезы освоения образовательных программ и иных правомерные методы, способствующие достижению цели контроля.

4. Организация должностного (внутрисадовского) контроля.

4.1. Должностной (внутрисадовский) контроль осуществляется заведующим МДОУ и его заместителями (при наличии), старшей медсестрой, а также руководителями методических объединений, другими специалистами в рамках полномочий, определенных приказом заведующего МДОУ и согласно утвержденному плану должностного (внутрисадовского) контроля.

4.2. Контрольная деятельность является составной частью годового плана работы МДОУ.

4.3. Заведующий МДОУ не позднее, чем за 2 недели издает приказ о сроках и составе комиссии тематической и комплексной проверки, устанавливает срок предоставления итоговых материалов, назначает ответственного, доводит до сведения проверяемых и проверяющих план-задание предстоящего контроля.

4.4. План-задание предстоящей проверки составляется заведующим МДОУ либо специалистами, старшим воспитателем, медицинской сестрой. План-задание определяет вопросы конкретной проверки и должен обеспечить достоверность и сравнимость результатов должностного (внутрисадовского) контроля для подготовки итогового документа.

4.5. Периодичность и виды контрольной деятельности определяются необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии дел и результатах деятельности работников МДОУ. Нормирование и тематика проверок находятся в компетенции заведующего, заместителей заведующего, иных специалистов.

4.6. Основания для должностного (внутрисадовского) контроля:

— план-график контроля;

— задание руководства органа управления образованием - проверка состояния дел для подготовки управленческих решений (которое должно быть документально оформлено);

— обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений в области образования — оперативный контроль.

4.7. Продолжительность тематических и комплексных проверок не должна превышать 5—10 дней, с посещением не более 5 занятий, исследованием режимных моментов и других мероприятий.

4.8. Работник должен быть предупрежден о проведении плановой проверки заранее.

4.9. При проведении оперативных (экстренных) проверок педагогические и другие работники могут не предупреждаться заранее.

Экстренным случаем считается письменная жалоба родителей (законных представителей) на нарушение прав воспитанника, законодательства об образовании, а также случаи грубого нарушения законодательства РФ, трудовой дисциплины работниками МДОУ.

4.10. Результаты тематической и комплексной проверки оформляются в виде справки о результатах контроля. Итоговый документ должен содержать констатацию фактов, выводы и при необходимости предложения.

4.11. Информация о результатах должностного (внутрисадовского) контроля доводится до работников МДОУ в течение 7 дней с момента завершения проверки.

4.12. По итогам контроля, в зависимости от его вида, формы, целей, задач, а также с учетом реального положения дел:

- проводятся заседания педагогического совета МДОУ, производственные собрания, рабочие совещания с работниками МДОУ;
- сделанные замечания и предложения фиксируются в документации согласно номенклатуре дел МДОУ;
- результаты контроля могут учитываться при аттестации педагогических работников, но не являются основанием для заключения аттестационной комиссии.

4.13. Заведующий МДОУ по результатам контроля принимает следующие решения:

- об издании соответствующего приказа;
- об обсуждении итоговых материалов контроля коллегиальным органом;
- о повторном контроле с привлечением определенных специалистов (экспертов);
- о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, педагогических и других работников;
- о поощрении работников и др.

4.15. О результатах проверки сведений, изложенных в обращениях родителей (законных представителей), а также в обращении и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

5. Примерный перечень вопросов, подлежащих должностному (внутрисадовскому) контролю.

5.1. Заведующий МДОУ и (или) по его поручению завхоз, специалист по методике обучения, медицинская сестра и другие специалисты в рамках полномочий, определенных приказом заведующего МДОУ, вправе осуществлять должностной контроль результатов деятельности работников по вопросам:

- осуществления государственной политики в области образования;
- использования финансовых и материальных средств в соответствии с нормативами и по назначению;
- использования методического обеспечения в образовательном процессе;
- реализация утвержденной основной образовательной программы и годового плана МДОУ;
- соблюдения тематических планов, циклограммы образовательной деятельности;
- соблюдения устава МДОУ, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов МДОУ;
- другим вопросам в рамках компетенции проверяющих лиц.

5.2. Приложениями к данному Положению являются планы-графики должностного (внутрисадовского) контроля:

- ☐ Заведующего (Приложение 1);
- ☐ Специалиста по методике обучения, осуществляющего контроль за воспитательно-образовательной деятельностью (Приложение 2); за созданием условий для осуществления воспитательно-образовательной деятельности (Приложение 3);
- старшей медсестры (по согласованию) (Приложение 4);
- Главного бухгалтера (Приложение 5);
- Шеф-повара (Приложение 6).

6. Права участников должностного (внутрисадовского) контроля.

6.1. При осуществлении контрольной деятельности проверяющий имеет право:

- знакомиться с документацией в соответствии с должностными обязанностями работника МДОУ, его аналитическими материалами;
- изучать практическую деятельность педагогических работников через посещение и анализ занятий, других мероприятий с детьми, наблюдение режимных моментов;
- делать выводы и принимать управленческие решения.

6.2. Проверяемый работник МДОУ имеет право:

- знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;
- своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями проверяющих;
- обратиться в комиссию по трудовым МДОУ или вышестоящие органы управления образованием при несогласии с результатами контроля.

7. Ответственность.

7.1. Члены комиссии, занимающейся контрольной деятельностью в МДОУ, несут ответственность:

- ☐ за достоверность излагаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля;
- ☐ за тактичное отношение к проверяемому работнику во время проведения контрольных мероприятий;
- ☐ за качественную подготовку к проведению проверки деятельности работника;
- ☐ за ознакомление работника с итогами проверки до вынесения результатов на широкое обсуждение;
- ☐ за обоснованность выводов по итогам проверки.

8. Делопроизводство.

8.1. Справка по результатам тематического и комплексного контроля должна содержать в себе следующие разделы:

- вид контроля;
- форма контроля;
- тема проверки;
- цель проверки;
- сроки проверки;
- состав комиссии;
- результаты проверки (перечень проверенных мероприятий, документации и пр.);
- положительный опыт;
- недостатки;
- выводы;
- предложения и рекомендации.

8.2. По результатам тематических и комплексных проверок заведующий учреждением издает приказ, в котором указываются:

- вид контроля;
- форма контроля;
- тема проверки;
- цель проверки;
- сроки проверки;
- состав комиссии;
- результаты проверки;
- решение по результатам проверки;
- назначаются ответственные лица по исполнению решения;
- указываются сроки устранения недостатков;
- указываются сроки проведения повторного контроля;
- поощрение и наказание работников по результатам контроля.

8.3. По результатам оперативного контроля проводится собеседование с проверяемым, при необходимости — готовится сообщение о состоянии дел на административное совещание, педагогический совет, общее собрание коллектива.